

# Presentación del programa de trabajo 2021-2022 y estructura de comisiones y grupos de trabajo del OMCI

# Áreas prioritarias

## 1

**Medir para avanzar**

## 2

**Estabilidad de la carrera investigadora y desarrollo profesional de científicas, tecnólogas e innovadoras**

## 3

**Acciones conjuntas para avances reales en igualdad de género en ciencia, tecnología e innovación**

## 4

**Impulsar cambios estructurales en igualdad de género allá donde se hace I+D+I**

## 5

**La dimensión de género en la ciencia y en la innovación**

# Área 1. Medir para avanzar

## OBJETIVO

Sistema de recogida, seguimiento, evaluación y divulgación de **datos desagregados** por sexo, así como **estadísticas e indicadores** de género para:

- ✓ **políticas públicas bien informadas**
- ✓ **seguimiento** de las brechas de género en CTI y de las medidas implementadas

## LINEAS DE TRABAJO

- *Sistema de información de igualdad de género en la CTI*
- *Perspectiva de género en el sistema español de información de CTI*
- *Seguimiento de cumplimiento de normativa y medidas en igualdad*

# Área 2. Estabilidad de la carrera investigadora

## OBJETIVO

- ✓ Avanzar en la **estabilidad de la carrera de las mujeres investigadoras**
- ✓ Contribuir al **desarrollo de carrera** de científicas, tecnólogas e innovadoras
- ✓ Abordar todo lo que lo dificulta o impide, acabando con **brecha salarial de género** y aumentando el nº de mujeres en **puestos de responsabilidad**

## LINEAS DE TRABAJO

- *Situación y mejora de la carrera investigadora*
- *Conciliación y corresponsabilidad*
- *Situación y mejora de la carrera profesional en innovación*
- *Impacto COVID-19 en la CTI*

# Área 3. Acciones conjuntas para avances reales

## OBJETIVO

Reforzar la **cooperación y participación** de todos en el sistema de CTI para:

- ✓ mayor **visibilidad** de las mujeres en la I+D+I
- ✓ una **presencia equilibrada** en todos los ámbitos y niveles.

## LINEAS DE TRABAJO

- *Cooperación y participación de los agentes relevantes en el sistema de CTI*
- *Atracción de talento y visibilidad de las mujeres*
- *Presencia equilibrada en todos los ámbitos y niveles*

# Área 4. Impulsar cambios estructurales

## OBJETIVO

- ✓ Implementar cambios en la **cultura organizacional** de centros de I+D+I
- ✓ Remover los **obstáculos** que impiden una igualdad real
- ✓ Acabar con los **sesgos de género** en la ciencia, la tecnología y la innovación

## LINEAS DE TRABAJO

- *Distintivo de igualdad*
- *Planes de igualdad de género*
- *Eliminación de los sesgos de género*
- *Tolerancia cero frente al acoso sexual y por razón de sexo*
- *Sensibilización, formación y capacitación*

# Área 5. La dimensión de género en la ciencia y en la innovación

## OBJETIVO

Poner en valor la **dimensión de género** como área específica de estudio y área transversal para:

- ✓ Eliminar de los **sesgos de género** en el contenido
- ✓ Una mayor **excelencia** y una I+D+I **socialmente responsable**

## LINEAS DE TRABAJO

- *Estudios e innovaciones con perspectiva de género y criterios de igualdad*
- *Evaluación de la dimensión de género en proyectos y contenidos*
- *Sesgos de género en el contenido de la ciencia y de la innovación*

## COMISIONES DE TRABAJO

- Comisión permanente de **Mujeres y Ciencia**
- Comisión permanente de **Mujeres e Innovación**
- Comisión permanente sobre la **Dimensión de Género en la I+D+I**

## GRUPOS DE TRABAJO

- ✓ **Dos grupos de trabajo** para cada área:
  - Uno específico para el ámbito de la **ciencia y la investigación**
  - Otro para el área **tecnológica y de innovación**
- ✓ Además, **el área 1** tendrá un grupo adicional para el seguimiento de normativa, medidas y actuaciones en igualdad de género a los ámbitos de CTI

# Muchas gracias