

REFORZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ERA

La Comisión Europea ha presentado una propuesta para el próximo Programa Marco de Investigación e Innovación de la UE (2021-2027), denominado Horizonte Europa. El presente informe de políticas es un llamamiento a actuar en pro de una integración adecuada de las políticas de igualdad de género en la parte Reforzar el Espacio Europeo de Investigación de la propuesta. El objetivo es reforzar la igualdad de género en la comunidad y las estructuras del Espacio Europeo de Investigación (ERA, por sus siglas en inglés), así como innovar en la implementación de las políticas de igualdad de género en el ámbito científico.

¿Qué busca fortalecer la Comisión a través de Horizonte Europa?

La parte *Reforzar el Espacio Europeo de Investigación* de Horizonte Europa define la estructura de los tres pilares de HE y se centra en prestar apoyo a las seis prioridades del ERA (incluida la igualdad de género) como un objetivo en sí mismo y como una forma de *optimizar los resultados del Programa para generar un mayor impacto*.

Está previsto que este refuerzo del ERA se haga a través de dos áreas de intervención:

- **Compartir la excelencia** (relacionada con Difundir la Excelencia y Ampliar la Participación en H2020) *para aprovechar plenamente el potencial por explotar de todos los países en materia de investigación e innovación* a través de cuatro líneas generales [Teaming, Twinning, ERA-chairs y COST actions)].
- **Reformar y mejorar el sistema de investigación e innovación de la UE**

(relacionado con Ciencia con y para la Sociedad - *SwafS*), a través de once líneas generales, incluida una de *apoyo a la igualdad de género en las carreras científicas y en la toma de decisiones, así como a la integración de la dimensión de género en el contenido de la I+D+i*. El género también se menciona en la línea general sobre los *entornos profesionales atractivos, así como las capacidades y competencias*, que vincula el ERA y el Espacio Europeo de Educación Superior para modernizar las universidades y otras organizaciones dedicadas a la investigación e innovación a través de mecanismos de reconocimiento y recompensa e incentivos que promuevan la interdisciplinariedad, el emprendimiento, la participación ciudadana, la ciencia abierta, la movilidad internacional e intersectorial, *los planes de igualdad de género y el enfoque integral sobre cambio institucional*. Otras líneas generales incluyen, entre otros: el

seguimiento y evaluación del Programa Marco y la difusión y explotación de sus resultados; el fortalecimiento de la base empírica de la política de investigación e innovación; el apoyo a una mayor cooperación internacional (ver Informe de políticas nº 6); así como otras cuestiones clave para una Investigación e Innovación Responsables (RRI), como la *ética, la integridad y la ciencia ciudadana*.

La parte *Reforzar el Espacio Europeo de Investigación* de Horizonte Europa **es la única en toda la propuesta en la que se hace de manera explícita una contribución directa al ODS 5 de Naciones Unidas Igualdad de género.**

¿Qué falta y qué debería fortalecerse?

La parte *Reforzar el Espacio Europeo de Investigación* resulta fundamental tanto para la Hoja de Ruta del ERA como para el impacto de Horizonte Europa. No obstante, si consideramos el presupuesto como un indicador, vemos que la CE ha declarado que *la mayor parte de los recursos se necesitan para el pilar Retos globales y competitividad industrial, seguido de Ciencia Abierta e Innovación Abierta, mientras que Reforzar el Espacio Europeo de Investigación sólo requiere un presupuesto limitado*. La comunidad SwafS ha señalado que Horizonte Europa no prevé una línea de programa específica, ni un presupuesto suficiente dedicado a actividades SwafS, a pesar de que desempeñan un papel decisivo a la hora de garantizar una transición fluida a unas actividades de investigación más abiertas e inclusivas (SiS.net, 2018). En realidad, si bien **el ámbito de intervención de Horizonte Europa sobre la reforma y la mejora del sistema de investigación e innovación de la UE incluye líneas más generales que la de SwafS de H2020, su presupuesto**

El objetivo es crear una UE en la que el conocimiento y una mano de obra altamente cualificada circulen con libertad, los productos de las investigaciones se compartan de manera rápida y eficiente, el personal investigador disfrute de carreras profesionales atractivas y se garantice la igualdad de género; una UE en la que los Estados miembros desarrollen agendas estratégicas comunes en lo referente a la investigación, armonizando sus planes nacionales, definiendo y ejecutando programas conjuntos, y en la que una ciudadanía bien informada comprenda y confíe en los resultados de la investigación y la innovación, y la sociedad en su conjunto se beneficie de ellos.

(CE, 2018)

previsto es aún menor. La preocupación es que sin una visibilidad y una financiación suficientes de las acciones específicas de investigación y apoyo, difícilmente se alcanzarán los objetivos. Esto puede afectar directamente a la prioridad de igualdad de género, donde la línea SwafS de H2020 ha sido el espacio privilegiado para elaborar planes de igualdad de género, para establecer progresivamente más estructuras de igualdad de género en los centros de investigación, universidades y agencias de financiación (RPO, RFO), así como para promover culturas organizativas sensibles al género. La convocatoria de propuestas para promover la igualdad de género en la investigación e innovación (GERI) ha sido bien recibida por la comunidad científica,

Los proyectos de Horizonte 2020 sobre género y ciencia (y también aquellos sobre RRI) han contribuido a configurar nuestras RPOs y RFOs, así como a crear una comunidad de apoyo a la igualdad de género en el ámbito científico.

Los esfuerzos conjuntos realizados en el marco de estos proyectos se han convertido en un modelo de referencia para otras regiones globales en materia de políticas de igualdad de género I+D+i.



GenderTime
GENOVATE
LIBRA
GenPORT
OpenUP
TRIGGER
GEDII
Hypatia
PRISMA
PLOTINA
EFFORTI
RRI
GENDER-NET Plus
HEIRRI
GENDERACTION
GEECCO
TARGET
GENERA
FoTRRIS
EGERA
SUPERA

a la vista del gran número de propuestas presentadas desde 2014, y ha permitido traducir las disposiciones sobre igualdad de género de la UE en medidas concretas en el marco de las RPOs y RFOs.

La cooperación entre RPOs y RFOs con más o menos experiencia de distintos países y con distintas culturas organizativas, y de todos los proyectos financiados, ha contribuido también a crear una comunidad de apoyo a la igualdad de género en el ámbito científico. Este éxito de H2020 necesita actividades y financiación continuas para transformarse en políticas sostenibles a largo plazo. De lo contrario, esta importante labor quedará incompleta a pesar de haber empleado fondos públicos, realizado esfuerzos para romper barreras y superado las resistencias iniciales. El Grupo de He-

Isinki sobre el Género en la Investigación y la Innovación (2017) ha destacado la necesidad de *mantener y reforzar la línea de financiación para unos planes de igualdad de género más eficaces, armonizados y amplios* con miras al cambio institucional en las RPOs y RFOs de toda la UE.

Recomendaciones sobre las políticas de igualdad de género

Si bien los pilares de Horizonte Europa son el espacio privilegiado para integrar el análisis de sexo/género en el contenido de la investigación e innovación, *Reforzar el Espacio Europeo de Investigación* es fundamental para difundir las políticas de igualdad de género en la investigación y la innovación de la UE, así como para abordar

Desafíos de Reforzar el Espacio Europeo de Investigación:

Los centros de excelencia del futuro

Estructuras horizontales

Liderazgo participativo

Equilibrio de género en la toma de decisiones

Participación del personal en el diseño, implementación y evaluación de las políticas de investigación e innovación

Tolerancia cero al acoso sexual y comportamientos sexistas

No discriminación por motivos de género, raza, clase social, capacidad, etc.

Conciliación y políticas del tiempo

Movilidad razonable

Estructuras y políticas profesionales de igualdad de género

Trayectorias profesionales diversas: career breaks

una cuestión clave para lograr la igualdad de género en la investigación científica: la cultura organizativa de las instituciones de ciencia. El Consejo de la UE (2015) ha invitado a la Comisión a continuar con la promoción del cambio estructural, así como con la implementación, seguimiento y evaluación de todos los objetivos de igualdad de género de H2020 (equilibrio de género en los equipos de investigación y en la toma de decisiones, y la dimensión de género en el contenido de la investigación). Para ello, *Reforzar el Espacio Europeo de Investigación* de Horizonte Europa debe incluir:

- **Mejores estadísticas de género** y estudios cualitativos desde una perspectiva

de género para el seguimiento y la evaluación del Programa Marco.

- Difusión y explotación de los resultados con **un lenguaje y una imagen no sexistas**, y teniendo en cuenta los (posibles) distintos intereses, papeles y actividades de mujeres y hombres.
- Modernización de las universidades europeas y otras organizaciones de investigación e innovación a través de **políticas de igualdad de género innovadoras** y de herramientas más eficaces testadas por proyectos de género y ciencia.
- Apoyo a una mayor cooperación internacional que incluya la perspectiva de género y que **aborde el ODS 5** (ver Informe de políticas nº 6).
- Ciencia, sociedad y ciudadanía como un programa de trabajo que integre la perspectiva de género en todas las actividades e incluya una **línea de financiación específica para las acciones de coordinación y apoyo dirigidas a promover la igualdad de género en la investigación e innovación**. El refuerzo de estas acciones de coordinación y apoyo deberá garantizar que los cambios hacia la igualdad de género en las RPOs y RFOs sean sostenibles y cumplan las expectativas de la prioridad 4ª del ERA.

Conclusiones

Las actividades que reciben apoyo en el marco de *Reforzar el Espacio Europeo de Investigación* abordan las prioridades políticas del ERA, siendo una de ellas la igualdad de género y la transversalidad de género. Así pues, reforzar el ERA implica reforzar las políticas de igualdad de género en el próximo Programa Marco de Investigación e Innovación de la UE. Apoyar la aplicación de las recomendaciones de la UE sobre las estructuras y planes de igualdad de género de las RPO y RFO con

financiación apropiada es fundamental para crear los centros de excelencia del futuro. Esto creará las condiciones para una RRI excelente y abierta. Un cambio de este tipo a nivel estructural no se producirá de forma accidental. Además, otorgar un papel principal a la perspectiva de género en *Reforzar el Espacio Europeo de Investigación* ayudará a obtener y mantener el apoyo público al Programa.

Referencias

Council of the EU (2015) *Council Conclusions on Advancing gender equality in the European Research Area (14486/15 RECH)*.

European Commission (2018) *Proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Coun-*

cil establishing Horizon Europe – the Framework Programme for Research and Innovation, laying down its rules for participation and dissemination.

European Commission (2018) *Horizon Europe (Framework Programme for Research and Innovation) – Proposal for a Decision.*

European Commission (2018) *Horizon Europe (Framework Programme for Research and Innovation) – Impact Assessment.*

Helsinki Group on Gender in R&I (2017) *Position paper on H2020 interim evaluation and preparation of FP9.*

SIS.net (2018) *Open letter on the need of a separate programme for funding science, society and citizens' initiatives.*

Síguenos en:

www.genderaction.eu
info@genderaction.eu
[@GENDERACTION_EU](https://www.instagram.com/GENDERACTION_EU)



Este proyecto está financiado por el programa de investigación e innovación Horizonte 2020 de la Unión Europea en virtud del acuerdo de subvención nº 741466.

Descargo de responsabilidad: las opiniones expresadas en el presente documento son exclusivamente las del proyecto, no las de la Comisión Europea.